

Verbale di riunione.

Il giorno 27 marzo 2001, presso la Direzione Generale dell'ARPA SpA, l'azienda ha incontrato le segreterie regionali FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, FAISA CISAL e UGL, in persona rispettivamente di A. Ricci, F.P. Di Credico, A. Di Naccio, G. Mangione e F. Dell'Ova.

Le parti si sono incontrate, in occasione della verifica sull'inquadramento previsto dal rinnovo del CCNL in data 27.11.2000.

Dopo ampio dibattito, a fronte della proposta aziendale di applicazione dell'inquadramento in termini letterali e nelle nuove qualifiche di base previste dal contratto, le OO.SS., hanno insistito sulla necessità di una revisione dell'impostazione aziendale maggiormente rispondente, almeno nella fase di immediata applicazione contrattuale, alla situazione aziendale.

A fronte di tale richiesta l'azienda ha manifestato disponibilità a rivedere l'impostazione iniziale sulla base dei seguenti criteri d'impostazione:

- il criterio di impostazione che le parti si sono date assume valenza in occasione dell'attuale fase di prima applicazione dell'intero inquadramento contrattuale;
- il futuro metodo di inquadramento del personale dovrà altresì tenere conto dei criteri e di tutte le qualifiche previste dal nuovo CCNL;
- i parametri di riferimento per le qualifiche ad esaurimento sono costituiti rispettivamente dal 116 per i bigliettai e 151 per i

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
di G...
verbale ooss 27.03.01) 1

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

verificatori;

- i parametri di riferimento delle altre qualifiche ex L.30 sono quelli relativi alle mansioni effettivamente esercitate dagli interessati;

- i parametri di riferimento, in fase di prima applicazione, per il personale inidoneo sono rispettivamente 151 per coloro che esercitano effettive mansioni di verifica, 138 per le mansioni di bigliettaio, 129 per le mansioni di piazzale e quelle attinenti alla

qualifica di collaboratore di esercizio e 130 per quelle attinenti all'ausiliario d'ufficio ^{e manutenzione} / La ricollocazione del futuro personale

inidoneo ^{è subalterna alle funzioni dell'} sarà ~~domandata~~ all'Osservatorio che terrà conto delle ^{delle condizioni di salute e delle disponibilità delle posizioni in cui ricorre il personale;} "regole contrattuali". Le parti ribadiscono ~~la necessità di evitare~~ ^{il divieto}

per questo tipo di personale ^{uso di tempo} il ricorso a prestazioni straordinarie;

- il parametro di riferimento valevole per la nuova qualifica di operatore qualificato sarà applicato, fermo restando la corresponsione degli assegni ad personam contrattuali, agli ex operai specializzati e qualificati;

^{anti-funzi, regolamento ex art. 30, legge 30}
- in tutti i casi, di ~~applicabilità~~ ^{applicabilità} ~~di persona~~ ^{di persona} ~~rispetto~~ ^{rispetto} dalle tabelle di derivazione ^{alle nuove tabelle} e l'importo ad personam ~~relativo~~ ^{relativo}

Le parti si danno altresì atto che l'attuale fase di inquadramento dovrà comportare l'avvio immediato di una successiva ~~fase di~~ ^{fase di} confronto in

ordine alla revisione dell'organizzazione e degli organici aziendali. In ¹² ~~coerenza~~ ^{coerenza} ~~con quanto~~ ^{con quanto} ~~previsto~~ ^{previsto} ~~nel~~ ^{nel} ~~verbale~~ ^{verbale} ~~del~~ ^{del} ~~5/7/2001~~ ^{5/7/2001}, questa fase sarà avviata la discussione sul progetto di attuazione della

controlleria nonché quelli di riqualificazione del personale ~~con funzioni di~~ ^{con funzioni di} bigliettazione ~~ovvero inidoneo~~ ^{ovvero inidoneo}. Le parti ribadiscono con l'occasione il

ruolo strategico che la formazione deve assumere nell'ambito del processo di riqualificazione e di crescita complessiva del personale

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures]

aziendale. per come presso del contratto

Mani
Alcanta
Dassano

Armani
Cassano
Dassano
F. Alcanta
Cassano
Dassano
Dassano
A. G. Mani
Dassano